

Dagsorden og referat til Skolebestyrelsesmøde på Vedbæk Skole			
Dato: 15.06.2020 Tidspunkt: kl 17-20 Mødeleder:		Deltagere: Nanna, Frederikke, Jens, Camilla, James, Christina, Lena, Anna, Charlotte, Mette, Christian Fraværende:	
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>	Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Referat <i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	Formidling <i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>
1. Morgensang. Jf. vedhæftede bilag ønskes det at drøfte morgensang		<p>Bestyrelsen har udarbejdet oplæg til drøftelse</p> <p>Ledelsen har gennemlæst oplægget, og følgende kommentarer inden mødet: Morgensang er en del af undervisningen og undervisningen tilrettelægges af skolens medarbejdere. Der kan derfor ikke være tale om en arbejdsgruppe i bestyrelsesregi.</p> <p>Bestyrelsen er meget velkomne til at sparre, men bestyrelsen skal ikke ind i pensum og årsplanlægning. Der kan dog udarbejdes et vejledende princip, og dette princip kan der laves en workshop omkring, sammen med de medarbejdere, der har opgaven på skolen. På denne workshop, kan det være en opgave for medarbejderne at udarbejde en årsplan med læringsmål.</p> <p>Der nedsættes et udvalg, som består af medarbejdere(musiklærere), bestyrelse, ledelse og elever, som arbejder med et vejledende princip for udviklingen af morgensang.</p>	Jens
2. Snus. Skolens oplysningsarbejde samt fund af snus på skolens grund		Bestyrelsen nævner, at der er en oplevelse, at flere unge er begyndt at bruge snus. Skolen er opmærksom på dette, da det muligvis skal tilgås lidt anderledes end arbejdet med "røgfri skole"	Christina
3. Konstituering af bestyrelsen efter valg		En enig bestyrelse kom frem til følgende konstituering. Formand: Lena Berger Frederiksen Næstformand: Jens Kloppenborg	Lena
4. Data på bestyrelsesmøderne. Opstart af drøftelse af hvilke data, de forældrevalgte ønsker præsenteret.		<p>Det ønskes at bestyrelsen også et databåret i deres tilsyn med skolen. James og Camilla vil fremadrettet være tovholdere på dette punkt, så det kommer med som et fast punkt på bestyrelsesmøderne</p> <p>Det mere konkrete arbejde med data vil</p>	James og Camilla

			foregå på den kommende workshop i starten af næste skoleår.	
5.	Møde 11/6 vedr. arealanalyse af Vedbæk skole – opsummering af mødet		<p>Der har været en gennemgang af arealanalyse, som har været igangsat på alle kommunens skoler. Denne analyse viser at Vedbæk Skole kan afgive 1000 m²., hvilket svarer til en fløj.</p> <p>Denne analyse er et orienteringspunkt på udvalgs mødet i august.</p> <p>Jens er tovholder på det videre arbejde med dette punkt.</p>	Lena
6.	Opsamling efter Corona-tiden, hvad kan skolen tage med næste år? Drøftelse af proces for at indhente input fra relevante parter.		<p>Der er igangsat en undersøgelse på medarbejderniveau, omhandlende hvad der kan tages med af gode erfaringer fra Coronatiden. Denne drøftelse vil ske, når eleverne er gået på sommerferie. Bestyrelsen vil få en orientering i næste skoleår.</p> <p>De merudgifter, som har været en nødvendighed for at lave skole efter retningslinjerne er blevet tilført en kode, så man kan se præcist hvad der er blevet brugt. Charlotte forventer at have det fulde overblik over udgifterne i august.</p>	Frederikke
7.	Status på udmeldte børn (antal skoleåret 19/20) – drøftelse af årsager for udmeldelse.		Der var en drøftelse af status på elevtallet. Bestyrelsen er opmærksom på dette tal og vil meget gerne kende til årsager til skoleflytninger og tilflytninger	Lena
8.	Bestyrelsesarbejdets karakter		<p>https://www.skole-foraeldre.dk/arsplan</p> <p>https://www.skole-foraeldre.dk/artikel/principper</p> <p>https://www.skole-foraeldre.dk/artikel/tilsyn-med-skolens-virksomhed</p>	Charlotte
9.	Budget og regnskab		<p>Skolen eftersender de udgifter der, har været i forbindelse med Corona. Skolen har indhentet det oparbejdede underskud, så der nu ikke længere er et underskud. Det har betydning for det kommende års planlægning, hvor man har prioriteret at medarbejderne ikke har helt lige så mange undervisningstimer, så der er lidt mere tid til øvrige opgave herunder forberedelse.</p> <p>Skolen har ansøgt en kommunal pulje til indvendig vedligehold. Der afventes svar.</p>	Charlotte

			Budgetudvalget tilsendes det aktuelle budget, så det kan komme på dagsorden til et kommende bestyrelsesmøde.	
10.	Status på det Kommende skoleår		<p>Alle medarbejdere har haft en samtale med en fra ledelsen om deres opgaveoversigter for det kommende skoleår.</p> <p>Der er blevet plads til en større pulje af særlig tilrettelagt undervisning (STU), som er undervisning, som går ud over den almene undervisning.</p> <p>Der vil fra næste skoleår være en socialrådgiver og familierådgiver, som vil have fast tilknytning på Vedbæk Skole. De vil være på Vedbæk på faste dage, og har til formål at lave en tidligere og forebyggende indsats for vores elever og familier.</p> <p>Der er aktuelt to stillinger i opslag, som forventes besat i august.</p>	Charlotte
11.	SFO og SFK Status efter hjemmeperiode		<p>Der har været udmeldelser i SFK og SFO i et lidt højere antal end normalt. Mette er tryk ved, at dette primært skyldes Corona. Der bliver arbejdet på højtryk for at få en del af disse elever tilbage, når vi er tilbage i mere normale tilstande. Der er difference på 33 elever, som har meldt sig ud målt ift. Sidste år. Dette tal er ensartet og gældende for alle skoler i kommunen.</p> <p>Der er blevet sendt aktivitetsplaner ud for den kommende tid, så man kan se hvad der sker i SFO og SFK I den kommende tid.</p> <p>Bestyrelsen opfordrer til, at kontaktførældrene tænkes ind i arbejdet med at oplyse om vigtigheden for fællesskabet i, at skolens elever benytter SFO og SFK.</p>	Charlotte og Mette
12.	Status på "Gertrud" – skaterområdet og planen for arbejdet			Lena
13.	Elevrådet i det kommende skoleår og elevrådet rolle		Det er stort ønske fra Bestyrelsen, at eleverne er repræsenteret i bestyrelsesarbejdet. Der er fra næste år en medarbejder med indover opgaven omkring elevrådet. Vi arbejder mod og forventer at det bliver mere kontinuerligt fremadrettet.	Charlotte

14.	Opstart efter sommerferien - retningslinjer		Vi kender endnu ikke retningslinjerne for hvordan man skal lave skole efter sommerferien, men det håbes at vi er tilbage i en organisering, hvor man er samlet i hele klasser.	Charlotte
15.	Opdatering af skolen principper og politikker		I et fremadrette perspektiv Årsplan Arbejdsgrupper i funktion	Charlotte
16	Skoledagens længde – skal vi revurdere vores tidligere beslutninger?		Der er et ønske om at drøfte skoledagens længde på et kommende bestyrelsesmøde.	Charlotte