

Skolebestyrelsesmøde

Dato: 26.05.2025

Tid: Kl. 17:00-20.00

Kommende Skolebestyrelsesmøder:

17. juni 2025

Deltagere:

James Bannan (forælder)

Lena Berger Frederiksen (forælder)

Simone Hilt Andersen (forælder)

Nanna Røndbjerg (forælder)

Andrew Prasana (forælder)

Zana Manai Gramkow (medarbejderrepræsentant)

Anne Møller Boysen (medarbejderrepræsentant)

Peter Lemmich (ekstern)

Christoffer Emil Jexen (ekstern)

Sekretariat:

Dorte Juel Hansen (skoleleder)

Britt K. Jønstrup (souschef)

Andreas Kjærgaard

Elevråd:

Esther Wagner

Krista King

Mødeleder: Lena Berger Frederiksen

Afbud:

Frederikke Stolbjerg (forælder)

Christoffer Emil Jexen (ekstern)

Esther Wagner

Krista King

Referent:

Nr.	Punkt	Punktets karakter	Tid	Referat
1. 17.00	Nyt fra elevrådet	Orientering v. elevrådet	15min .	Sidste elevrådsmøde startede på skolebiblioteket, hvor de sammen med Marianne (skolebibliotekar på Vedbæk) gav input til, hvordan vi kan øge og bevare læselysten på Vedbæk Skole. Her blev talt om indretning, konkurrencer, pausetiltag, udstillinger mm. Der er endvidere flere kandidater til formandsposterne kommende skoleår (både elever fra 9. Klasse og 7. Klasse). Opstart på en proces om indretningen af fløjene C og D. Der vil blive et indretningsudvalg, som skal være med til at komme med input mm ift. indkøb.
17.15	Status på planlægning af kommende skoleår	Orientering og drøftelse	30min	<i>Status sygefravær</i> Vi er stadigvæk indenfor målene for sygefravær. I marts og april har skolen været sygedomsramt både blandt personale og elever. Skolen er stadigvæk inde i en god udvikling ift. sygefraværet. <i>Økonomi</i> Skolen har ikke en adm. leder mere. Skolen har Cecilie i koncern økonomi, som styrer skolens økonomi i samarbejde med Dorte. Vi påregner et bevidst mindreforbrug på dette års budget til overførsel til kommende år (ift. opjustering af timer/ heriblandt to-voksentimer). Budgetpost til timelønnede vikarer er løbende nedjusteret, da vi ikke har haft brug for samme mængde vikartimer (sammenhæng med sygefravær). <i>Ønsker til næste års bestyrelsesmøder (dag, dato)</i> Vi skal have et årshjul med mødefrekvens, datoer mm. De nye medlemmer inviteres til det sidste SB møde i 24/25, så de kan give input til årshjulet 25/26. Vi skal bl.a. tale om, om der skal være et længere temamøde evt. med input fra "Skole og forældre". Tages med på kommende dagsorden. <i>Indsatser 2025/2026</i>

				Vi har taget sidste års indsatsområder på skoledelen og bundtet dem i følgende indsatser: PLF – professionelle læringsfællesskab - teamsamarbejde PLF – professionelle læringsfællesskaber – fælles forberedelse af to-lærertimer Udvikling af undervisning: praksisfaglighed, virksomhedssamarbejde Den primære prioritering til kommende skoleår er dels at øge antallet af to-lærertimer – både i de praktisk musiske fag, dansk og matematik – samt en styrkelse af pædagogernes arbejde i fritidsdelen – og i skolen. <i>Vedbæk Fundene – ansøgning om midler</i> Vi er i gang med et spændende samarbejde med Vedbæk Fundene og skolen deltager i en fælles workshop d. 23. juni, hvor ledelsen og fire medarbejdere starter med at udvikle skitser til et valgfag, som kobler kulturarv, naturvidenskab og formidling med udgangspunkt i Vedbækfundene, ny forskning og viden om jægerstenalderens miljø og klima. I det kommende skoleår har vi flere projekter i gang med udvalgte årgange.
17.45	Forældremøde og valgmøde 13. maj v. Lena	Drøftelse	30min	<i>Opfølgning, tilbagemeldinger fra forældreworkshop.</i> <i>Indsatsområder kommende skoleår</i> Det fungerede godt at have valgmøde efter forældreworkshoppen. Emner på årsmødet, som der blev vendt: Fokus på at ordensreglerne bliver efterlevet og det kan mærkes. Ledelsen må gerne pointere at de følger ordensreglerne hvis der er konfliktsituationer. Skolens holdning til lektier, der opleves forskel på om lærerne giver lektier for eller ej. <i>1. Hvilke områder/temaer i skolens liv og hverdag (fx trivsel, læring, fritid, fællesskab) vil I gerne være (mere) involveret i - og hvordan kunne det se ud i praksis?</i> - Håndtering af konflikter/kommunikation i et "børnepædagogisk" niveau - Hvordan forankring af ordensregler håndhæves i hele skoletiden. Ønske om tydelige ansvarlige voksne – også i frikvartererne - Trivsel - Værdier

			- Vælg en retning -> walk the talk - Career day - Overgang til SFO/SFK -> tilbud - Fællesskab - Mere kommunikation fra ledelsen – kom rygterne i forkøbet - Mere forældreinvolvering – bruge forældre som undervisere <i>2. Hvilke former for kommunikation og samarbejde mellem skole og hjem oplever I som mest meningsfulde - og hvor ser I potentiale for forbedring?</i> - Den direkte kommunikation fra lærerne, evt på årgangsniveau. fx skaber det tryghed i planlægning og info om dagen/ugen - Større behov for tydelighed omkring lektier. evt korte konkrete beskeder på Aula - Mere dialog i forhold til svære problemstillinger - Skole/hjem - Ugebreve (miniskole) - Opdatering – nyhedsbrevene er gode - I udskolingen – månedligt brev med updates - lektier (træningsopgaver) - Modtagelsen – lærernes kommunikation til nye forældre <i>3. Hvad er allervigtigst for jer, at skolebestyrelsen arbejder med i skoleåret 2025/2026 - og hvorfor netop det?</i> - Trykke faste rammer for trivsel og faglighed – herunder digital dannelse og skærmbrug, sociale medier o.l. - Vigtigt at reglerne gælder for alle – også "de voksne" - Forankring af værdierne også i praksis - Trivsel og mobning - SOME og mobning (dejligt at I allerede er obs på det) - Trivsel - Fællesskab - Faglig retning - lektier - Digital dannelse
--	--	--	---

18.15	Pause		15 min	
18.30	Kantineordning på Vedbæk Skole	Orientering	15 min	Niklas har opsagt sin kantineordning på Vedbæk Skole pr. 31.07.25. Der har tidligere været forpagtere, som har haft svært ved at få det til at løbe rundt. Nogle skoler har kantinen som en del af skolens budget – dvs. ansætter kantine-medarbejder og driver kantinen inkl. budgetteret underskud, som må påregnes. Kantinemat er værdsat af mange børn – men skaber ”uro” på flere fronter – både ift. de store elever som køber mad i tide og utide, og indtager mange usunde ting i løbet af en skoledag. I de mindre klasser anvendes der meget tid ift. uddeling mm, som forstyrrer en fælles spise-hyggestund i klassen med eleverne. Der er forskellige perspektiver fra SB: Det har været dejlig med liv og lys ved kantinen, da det er fællesskabende -og et samlingspunkt. Det er bekvemt, hvis man har glemt madpakke eller andet at vide, at det er muligt at købe mad. Flere anvender ikke kantinemaden, andre bruger det i ”nødstilfælde” eller som bonus for noget. Pointe om, at det er vigtigt, at ledelsen koncentrerer sig om kerneopgaven og ikke skal anvende unødigt tid på at drive en kantine. Hvis det skulle være et andet koncept, så skulle det være fordi der var fællesspisning og at alle spiste et sundt måltid fra kantinen. Umiddelbart så hænger kantinen ikke sammen med skolens sundhedspolitik. Beslutning: SB ønsker ikke, at skolens budget skal anvendes til kantinedrift. Vi følger udviklingen ift. næste skoleår, men vi tager ikke stilling til evt. erstatning eller alternativ på nuværende tidspunkt. Vi kigger på mulighederne fremadrettet. Der har været en forældrehenvendelse til SB omkring opkrævning af gebyr i kantinen. SB har behandlet punktet og giver tilbagemelding.
18.45	Status på suppleringsvalg til	Drøftelse	30min	<i>Samarbejde med suppleanter</i> <i>Samarbejde med kontaktførelse/årgangsrepræsentanter</i>

	Skolebestyrelsen			Suppleringsvalg: der er 8 kandidater Der er møde i morgen, d. 27.05.2025, og vi håber på et fredsvalg. Det er sårbart, hvis der ikke er nok involvering af suppleanter, hvis der er afbud fra SB's medlemmer til møderne. Det opleves, at man godt kunne bruge flere ambassadører ift. kommunikation, som kunne være med til at sprede vores budskaber ud. Forskellige input: det kan være svært at bidrage som suppleant, hvis man ikke er med i møderækken. Samtidig synes andre, at det er godt at få indblik, når der var brug for hjælp. Mulighed for suppleanter at deltage i arbejdsgrupper, for at kvalificere SB's arbejde? Der er måske mulighed for at lægge arbejds møder mellem SB-møderne, hvor suppleanterne kunne inviteres med. Vi har også nogle styringsvedtægter ift. SB vi skal forholde os til – bl.a. forældrerepræsentanter fra udskoling.
19.15	Skoleforum		30 min	<i>Punkt vedr. Almenområdet og finansiering af inklusionen:</i> <i>"Inklusion med særligt lys på den opgave, der ligger på skolerne inden for det eksisterende budget og altså ikke, når der kommer med en afgørelse af støtte ved de +9 timer samt kommunikationsopgaven heri"</i> <i>LBE ønsker SB input til drøftelse på kommende Skoleforum</i> Vi har en specialundervisningslov ift. elever som har brug for støtte op til 9 timer (12 lektioner). Det er skolen, som skal vurdere, hvad der er brug for. Der er mange elever som har brug for støtte, både ift. ordblindhed, opmærksomhedsforstyrrelser, udviklingsforstyrrelser, eksekutive funktioner mm. Det som skolen ser behov for er, at man kan lave nogle rammer, som understøtter generelt ud i klasserne. Vi har brug for kompetenceudvikling. Der arbejdes nu med at der flyttes penge fra specialområdet til skolerne, så der er større mulighed for at lave tilbud til eleverne i den alm. folkeskole. Som skole har vi kommende år lavet prioritering med den styrkede indskoling med flere to-lærertimer for i højere grad at kunne skabe deltagelsesmuligheder for alle elever og arbejde forebyggende. SB er bekymret for den voksende opgave indenfor området, hvor der skal ses på, hvordan vi som skole får etableret et godt fundament.

				Der kan blive brug for et princip for inklusion og børnesyn, så det understøtter vores ordensregler med den pædagogiske vinkel. Der er også brug for penge til kompetenceudvikling af lærerne og pædagogerne til at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever.
19.45	Information fra: Ledelsen TR/AMR Kommunalbestyrelsen Formand	Orientering	15min	<i>Ansættelser</i> <i>Besøg af Nordsjællands Politi</i> Ledelsen: Vi har en del stillingsopslag ude til start 1.8. – dels et par enkelte opsigelser, men primært grundet opnormering af to-lærertimerne til kommende skoleår. Vi har haft besøg af Nordsjællands politi ift. Parkering på "kys-og-kør"-pladsen, og der er en øget opmærksomhed ift. el-cykler med gashåndtag mm. Vi har haft valg ift. Medarbejderrep i SB: Zana og Anne fortsætter i SB. Hjemmesiden har fået en opdatering, og vil løbende blive vedligeholdt af vores nye adm. sekretær.